

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
การจัดทำแผนอัตรากำลัง			/	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งว่างขยายงานผู้บริหารและสายงาน ผู้ปฏิบัติ			/	-มีการรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.สธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแทน ดังนี้ - สายงานผู้บริหาร ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น ๑ อัตรา ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น ๑ อัตรา - สายงานผู้ปฏิบัติ ๑. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. ๑ อัตรา ๒. วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา ๓. นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. ๑ อัตรา ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก. ๑ อัตรา ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๓ อัตรา ๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๑ อัตรา ๗. นายช่างสำรวจ ปง./ชง. ๑ อัตรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ																																																								
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ																																																									
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง			/	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ เมษายน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ผลดังนี้ <table><tr><th>ผลการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>พนักงานครู</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๖</td><td>๑๑</td><td>๓๖</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>-</td><td>-</td><td>๓</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับพอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับต้องปรับปรุง</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๗</td><td>๑๑</td><td>๓๙</td></tr></table> ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ผลดังนี้ <table><tr><th>ผลการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>พนักงานครู</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๕</td><td>-</td><td>๓๔</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>-</td><td>๙</td><td>๔</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>๒</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับพอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับต้องปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๕</td><td>๑๑</td><td>๓๘</td></tr></table>	ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๑๖	๑๑	๓๖	ระดับดีมาก	-	-	๓	ระดับดี	-	-	-	ระดับพอใช้	-	-	-	ระดับต้องปรับปรุง	๑	-	-	รวม	๑๗	๑๑	๓๙	ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๑๕	-	๓๔	ระดับดีมาก	-	๙	๔	ระดับดี	-	๒	-	ระดับพอใช้	-	-	-	ระดับต้องปรับปรุง	-	-	-	รวม	๑๕	๑๑	๓๘
ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง																																																									
ระดับดีเด่น	๑๖	๑๑	๓๖																																																									
ระดับดีมาก	-	-	๓																																																									
ระดับดี	-	-	-																																																									
ระดับพอใช้	-	-	-																																																									
ระดับต้องปรับปรุง	๑	-	-																																																									
รวม	๑๗	๑๑	๓๙																																																									
ผลการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง																																																									
ระดับดีเด่น	๑๕	-	๓๔																																																									
ระดับดีมาก	-	๙	๔																																																									
ระดับดี	-	๒	-																																																									
ระดับพอใช้	-	-	-																																																									
ระดับต้องปรับปรุง	-	-	-																																																									
รวม	๑๕	๑๑	๓๘																																																									

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ในการทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้			/	๕๔๘,๙๒๖ บาท	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	/			๐	
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	/			๐	
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและประชาธิปไตย			/	๒๓,๖๖๕ บาท	ก.พ. ๒๕๖๗
- โครงการศึกษาดูงาน	/			๐	
- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ	/			๐	
- โครงการฝึกทบทวนศักยภาพพนักงานดับเพลิง			/	๑๕,๖๒๐ บาท	ก.ย.๒๕๖๗