



สรุปผล

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

และประชาชนทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน



วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ วัดสุวรรณวิสุทธิาราม ตำบลคำสะอาด

อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

รายงานผล

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดสุวรรณวิสุทธาราม บ้านคำสะอาด หมู่ที่ ๘
ตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

รายละเอียดดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน ๑๐๐ คน

๒. สถานที่จัดโครงการ

ณ วัดสุวรรณวิสุทธาราม บ้านคำสะอาด หมู่ที่ ๘ ตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน
จังหวัดสกลนคร

๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔. งบประมาณ

ตั้งงบประมาณไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย งบจ่ายประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ได้ใช้งบประมาณในการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในครั้งนี้
จำนวน ๑๖,๓๒๐ บาท โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าและประหยัดงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๕. วิทยากร

พระครูวิสุทธิสุวรรณวัฒน์ เจ้าคณะตำบลคำสะอาด

๖. หลักสูตรที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๑. ธรรมบรรยาย เรื่อง หลักธรรมที่ควรนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในองค์กร
- ธรรมบรรยาย เรื่อง ตามรอยธรรมของพ่อแห่งแผ่นดิน
- ธรรมบรรยาย เรื่อง ศีล สมาธิ ปัญญา นำมาซึ่งความสุขในชีวิต
- ธรรมบรรยาย เรื่อง ชีวิตเบิกบานการทำงานสำเร็จ

๗. กิจกรรมที่ทำในโครงการ

อาทิเช่น รับฟังธรรมบรรยาย ถาม-ตอบ เรื่อง หลักธรรมต่างๆ และวิธีนำหลักธรรมมาใช้ใน
ชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติการในองค์กร ครอบครัว และชุมชน การสร้างความสัมพันธ์ในการทำงาน
ร่วมกัน เป็นต้น

๘. การติดตามประเมินผลโครงการ จากกลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วม ให้ความสนใจในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในครั้งนี้ และเสนอให้จัดโครงการ
ลักษณะนี้ขึ้นเป็นประจำทุกปี

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๒๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ วัดสุวรรณวิสุทธาราม บ้านคำสะอาด หมู่ที่ ๘
ตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

รายละเอียดงบประมาณ โดยประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
สรุปค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ณ วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการค่าใช้จ่ายโดยประมาณ	จำนวน ค่าใช้จ่าย โดยประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	ค่าวิทยากร ดังนี้ - วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ชม. X ๖๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท (เจ้าคณะตำบลคำสะอาด)	๓,๖๐๐	
๒	ค่าอาหารผู้เข้าอบรม ดังนี้ - จำนวน ๑ มื้อ X ๗๕ บาท X ๑๐๐ คน = ๗,๕๐๐ บาท	๗,๕๐๐	
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ดังนี้ - จำนวน ๒ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๐๐ คน = ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐	
๔.	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้าย - ป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย	๒๒๐	
รวมค่าใช้จ่ายโดยประมาณ (-หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)		๑๖,๓๒๐	

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





แนวทางปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
พ.ศ. ๒๕๕๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด

โดยที่คณะกรรมการการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ออกประกาศ มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๒ วรรคเจ็ด แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มี มติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด จึงประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนราชการและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เลือกปฏิบัติ
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นางทองพูล บุญคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด

แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการ เสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการ กระทำใดของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างอาจขัดประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต้องไม่กระทำการดังกล่าว ๑.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มี ข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่ให้เห็นแก่ ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุ กระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความ ซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยันขันแข็ง ไม่เลือก ที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม ๑.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุงหวังประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๒.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติ อย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๒.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน ไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๒.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ๒.๖ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๒.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานจ้างอื่น ไม่ก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานจ้างอื่นโดยมิชอบ ๒.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี ๒.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน ๒.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	๒.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะจำเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุคคลส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง ๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ๓.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม ๓.๖ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ ๓.๗ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้รับประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๔.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ๔.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน(หากมี)ต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๔.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับการตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทน การเป็นนายหน้าและมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย ๔.๔ ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๔.๒ ของข้อนี้หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๔.๒ ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว ๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรมด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวมในหลักวิชาการมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
	๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง อำนาจความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๔.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๔.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อธิยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๕.๑ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมี อธิยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มา ติดต่อโดยไม่เป็นธรรม ๕.๒ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความ สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรมและมีอธิยาศัยไมตรี ๕.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี้ยงการใช้ ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๕.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ะมัดระวัง ไม่ให้ เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น ๕.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วน ได้เสียใน สถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการ แก้ไขปัญหา ปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานและการให้บริการ ประชาชน
๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๖.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มา ร้อง ขอดตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย ๖.๒ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็น ประโยชน์ถูกต้องด้วย ความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๖.๓ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ของหน่วยงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งานให้เกิดผลดี ที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๗.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทาง ราชการจัดให้ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๗.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๗.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้ งานในหน้าที่เสียหาย ๗.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความ เสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวล่วงหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ อื่นโดยมิชอบ ๗.๖ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรู้ ความสามารถ เที่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความ เหมาะสมของแต่ละกรณี ๗.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบ แก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดย ทันที ๗.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือ ประชาชนในการตรวจสอบ โดยข้อมูลที่เป็นจริงและ ครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ ๗.๙ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดและติดตาม งานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในเวลาได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ้มค่า ด้วยวิธีการที่ ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	๗.๑๐ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่าง เต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ ๗.๑๑ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๗.๑๒ พัฒนาระบบการท างานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้ ๗.๑๓ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็นระบบ ระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการท างานให้สำเร็จ ตามเป้าหมาย ๗.๑๔ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คุ่มค่า เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้ เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็น ทรัพย์สินตนเอง
๘ .การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มี คุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งานให้เกิดผลดี ที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทาง ราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ตาม คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๘.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ รอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐ ด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๘.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความ เสียหายต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวล่วงหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ อื่นโดยมิชอบ ๘.๖ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรู้ ความสามารถ เที่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วน ตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความ เหมาะสมของแต่ละกรณี

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือ ประชาชนในการตรวจสอบ โดยข้อมูลที่ เป็นจริงและ ครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ ๘.๙ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดและติดตาม งานในความรับผิดชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในเวลาได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงด้วยวิธีการที่ ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง ชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน ๘.๑๐ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่าง เต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ความสามารถ ๘.๑๑ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๘.๑๒ พัฒนาระบบการท างานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้ ๘.๑๓ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็น ระบบ ระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการท างานให้สำเร็จ ตามเป้าหมาย ๘.๑๔ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คำนึงเหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้ เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินตนเอง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๙.๒ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ๙.๓ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๙.๔ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิ ของตำแหน่งหน้าที่ ๙.๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วย ความ เสียสละ ทุ่่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้ บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและ ประชาชน ๙.๖ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วย ความเป็น ธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างหน่วยงาน และประชาชน ๙.๗ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีธรรมาศัย ๙.๘ ต้อง รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็น ความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดเท่านั้น ๙.๙ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อม กับให้ความ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ ๙.๑๐ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ ต่าง ๆ อันอาจเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการ ให้ตามประเพณี

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	๙.๑๑ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มี มนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

(ลงชื่อ)



(นางทองพูล บุญคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด

ที่ สน ๗๑๓๐๑

วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด

เรียน ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ด้วย คณะกรรมการการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ออกประกาศมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด จึงประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนราชการและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เลือกปฏิบัติ
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย จึงแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางทองพูล บุญคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

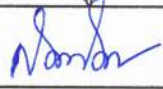
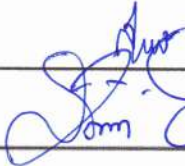
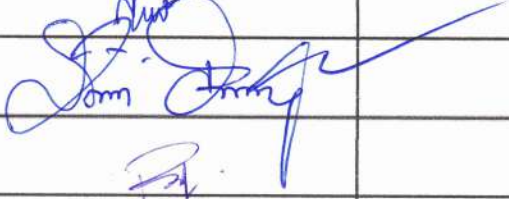
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิศักดิ์ เทพอาสน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

รายละเอียดการรับทราบ ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด บันทึกข้อความสำนักปลัด ที่ สน ๗๑๓๐๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ลายมือชื่อผู้รับเอกสาร	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด		
๒	กองคลัง		
๓	ส่วนโยธา		
๔	ส่วนสวัสดิการสังคม		
๕	ส่วนการศึกษาฯ		